



FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI TRASPORTI

ANDAMENTO TRATTATIVA con GRUPPO FS

La trattativa in sede ristretta sui temi oggetto del negoziato complessivo avviato il 2 settembre (Manutenzione Rotabili, Vendita e Assistenza, Equipaggio Treno, Manutenzione Infrastrutture, riorganizzazione RFI, Navigazione, Manovra RFI) è proseguita in questi giorni.

Allo stato, il confronto registra una sostanziale convergenza, che appare prossima al punto di possibile intesa, su Manutenzione Rotabili, riorganizzazione RFI e Manovra RFI, mentre sugli altri temi persistono distanze che, pur ridottesi negli ultimi giorni, risultano ancora tali da richiedere la prosecuzione del negoziato. Intanto, nel corso della riunione di ieri, 29 ottobre, l'Orsa ha abbandonato la trattativa dichiarando l'impercorribilità della proposta aziendale sull'Equipaggio Treno, i cui termini generali sono stati prospettati alla delegazione sindacale l'1 ottobre ed ulteriormente precisati fin dal 6 ottobre. Su questo tema, la trattativa è comunque proseguita fino alle prime ore di oggi, registrando ancora distanze significative tra l'azienda e Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Ugl AF, Fast. Su tutti i temi, il negoziato prosegue nei prossimi giorni, dopo che l'azienda avrà svolto, come richiesto al termine dell'incontro odierno, una propria valutazione interna.

EQUIPAGGIO TRENO

Per quanto riguarda l'Equipaggio Treno, l'azienda ha confermato i contenuti della proposta di sperimentazione sul modulo di condotta ad "agente solo" già precisati l'1 ottobre e riferiti all'attivazione, a seguito dell'accordo che dovrebbe concludere la fase di confronto

attivata il 2 settembre, di un certo numero di servizi della Divisione Passeggeri Regionale da individuare tra quelli attualmente svolti con modulo equipaggio ad "agente unico". Nell'occasione, l'azienda ha altresì precisato che la proposta di sperimentazione assai più ampia, presentata il 30 settembre scorso e, come già chiarito l'1 ottobre, riferita ad una possibile ipotesi realizzabile progressivamente nel tempo, andrebbe collocata in un percorso di "novazione" contrattuale i cui elementi di riferimento, secondo FS, andrebbero ancorati al quadro normativo/retributivo esistente in altre imprese ferroviarie e nel settore del TPL₂, di cui è stato consegnato un sintetico schema sinottico.

La Filt-Cgil, nel confermare la disponibilità già espressa ad esaminare le concrete condizioni operative e di utilizzazione da attuare nella sperimentazione del modulo di condotta ad "agente solo" su alcuni dei servizi attualmente effettuati con modulo di equipaggio ad "agente unico", ha precisato che le possibili evoluzioni normative e retributive relative all'Equipaggio Treno e, più in generale, alle attività di condotta e di scorta troveranno la loro naturale sede di confronto negoziale in occasione della trattativa contrattuale e del rinnovo dell'accordo integrativo di Gruppo FS. In questo senso, quindi, lo schema sinottico consegnato da FS (di cui, peraltro, allo stato, non è stata neppure verificata la correttezza) non può rappresentare alcun riferimento per questa fase di confronto, né, al momento, essere assunto come base di partenza per la trattativa che si svolgerà in sede contrattuale generale e/o aziendale.

Roma, 30 Ottobre 2008