



INFORMATIVA IVU

Incontro Nazionale del 15 luglio 2010

Il giorno 15 luglio si e' tenuta a Roma la trattativa nazionale in merito all' applicazione del nuovo sistema di programmazione e gestione dei servizi di macchina e scorta Ivu Rail.

In apertura di riunione il Dott. Romani (capo del personale di Trenitalia) dichiarava che il nuovo sistema non solo produce vantaggi, per l'azienda, nella gestione del personale ma la sua applicazione ha importanti riflessi anche sulla riorganizzazione e unificazione degli impianti di bordo e macchina.

La Seg. Nazionale della FiltCgil dichiarava all'azienda e a tutto il tavolo sindacale che per la nostra organizzazione l'atto unilaterale prodotto in Toscana dall'azienda rappresenta un " macigno da rimuovere sul cammino delle corrette relazioni industriali" in quanto l'azienda ha più volte dichiarato che la sperimentazione sarebbe partita soltanto alla fine del percorso nazionale.

La riunione e' proseguita per volontà del tavolo sindacale, con l'illustrazione del funzionamento e delle potenzialità di Ivu Rail a partire dalla fase di costruzione degli allacciamenti, produzione e gestione quotidiana dei turni. Ribadendo sostanzialmente quanto già dichiarato nelle precedenti riunioni, senza aggiungere niente di nuovo.

Durante la riunione abbiamo dovuto registrare che le domande avanzate dalla Filt nelle precedenti riunioni:

Il sistema permette l'inserimento nei turni di tutto il personale, fermo restando la quota da destinare alla disponibilità/scorta da utilizzare per le assenze non programmabili?

In occasione di riposi afferenti alla disponibilità il riposo minimo settimanale può essere minore di 58 h?

Il nuovo sistema di turnificazione può determinare sequenze di turno che se pur in linea con l'attuale normativa risultino particolarmente gravose?

In questo caso quali sarebbero gli spazi di interlocuzione sindacale?

Il congedo dovrà essere programmato in precedenza per avere il controllo totale sulle ferie degli addetti?

Una diversa collocazione del riposo settimanale permetterà il recupero degli intervalli relativi al congedo programmato?

NON HANNO AVUTO RISPOSTA.



LA FILTCGIL HA RIBADITO LA SUA POSIZIONE IN MERITO:

Disponibilità a trattare la sperimentazione purchè si faccia a normativa contrattuale costante.

Le modifiche normative, richieste dall' azienda, non possono essere effettuate con un accordo aziendale, ma devono essere discusse durante le fasi del rinnovo del contratto.

La fase di sperimentazione e l' applicazione definitiva di Ivu dovrà prevedere le attuali due fasi di negoziazione e controllo, quella nazionale e quella regionale/Rsu.

Tutto questo può avvenire soltanto dopo la rimozione degli atti unilaterali in Toscana e Sicilia.

L'azienda preso atto della posizione della FiltCgil e di altre richieste del tavolo sindacale ha deciso di programmare una ulteriore riunione su Ivu Rail e riorganizzazione impianti dopo il 21 luglio.

Data per la quale dovrà rimuovere gli atti unilaterali on corso in Toscana e Sicilia.

Come FiltCgil Toscana abbiamo dato mandato ad i nostri legali per verificare le condizioni di procedere con un art. 28 nei confronti di Trenitalia.

La Segreteria Regionale Filt CGIL

