

FILT INFORMA

PROGETTO IVU Rail

L'applicazione del sistema IVU Rail presenta diverse criticità, infatti alcune parti fondamentali delle attuali regole contrattuali verrebbero di fatto eliminate:

- la ripartizione dei servizi e la relativa negoziazione a livello nazionale;
- la consegna del progetto turni in sede territoriale/RSU e relativa fase negoziale;
- la mancata contrattazione /esigibilità di tutte le flessibilità dovuta alla mancanza di contrattazione;
- il superamento delle attuali regole contrattuali che normano l'orario di lavoro del personale.

EFFETTI SUI TURNI

Il progetto aziendale è fondato sulla durata mensile del turno (30 giorni).

Un'articolazione diversa, per esempio 60 o 90 giorni, permetterebbe una maggiore visibilità del turno con una conseguente possibilità di risolvere varie problematiche quali la gestione dei riposi, ferie ed altro ancora.

RIPOSO SPOSTABILE

Normalmente il riposo settimanale viene impostato al 6° giorno, ed è spostabile tra il 4° e il 7°, garantendo comunque il rispetto delle 3538 ore annuali minime di riposo in programmazione.

Da una attenta verifica sui turni in vigore nelle realtà soggette alla sperimentazione unilaterale di tale sistema, risulta che anche questa norma rischia di essere stravolta.

Per evitare ciò si potrebbe definire, in fase di programmazione turni, la cadenza del riposo settimanale nella giornata di domenica almeno una volta ogni sei/sette.

Nel caso di richiesta ferie, non potendo visionare il turno e con la possibilità di spostare il riposo, ci si potrebbe trovare nella situazione di utilizzare più congedi di quanti se ne utilizzano ora.

Per tali ragioni non è accettabile lo spostamento del riposo in presenza di congedo.

Da alcune verifiche, risultano inoltre molto difficoltosi i controlli delle 3538 ore di riposo annuali e della media del lavoro settimanale.

Per evitare il restringimento del riposo settimanale nel periodo estivo, si potrebbe riparametrare il controllo di tali ore in periodi più brevi (3 o 4 mesi).

QUALITA' DEL SERVIZIO ED ASPETTI ECONOMICI

Con l'inserimento del sistema IVU non ci sarebbe più possibilità di controllo sulla suddivisione dei servizi nei vari turni.

Tale aspetto è da ritenersi valido sia dal lato qualitativo del servizio, sia dal lato remunerativo del servizio svolto.

CONCLUSIONI

Con l'attivazione unilaterale di IVU, l'Azienda non fa altro che legittimare le nostre sensazioni degli ultimi tempi: è solo l'ultima di una lunga serie di forzature con le quali si sta cercando di delegittimare le Organizzazioni Sindacali per arrivare ad una contrattazione individuale con ogni singolo lavoratore. Ciò non è accettabile perché il sindacato ha sempre ricoperto un ruolo molto importante nella definizione di tali turni.

E' altrettanto importante ricordarsi che il sindacato è formato dall'unione di noi lavoratori, isolarci ora significherebbe la nostra più grande sconfitta.