



Ferrovie dello Stato
UA 22/1/2009
FS-DCRUOVAD0011\VP\2009\0000
009

Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione
il Direttore

Egr. Sig. Dante De Angelis
Via Piazza Di Mario, 93
00049 Velletri – Roma

p.c. Dott. Silvio Di Virgilio
Vice Capo di Gabinetto
Ministero delle Infrastrutture e dei
Trasporti

Avv. Antonino Russo
Legale Lavoro

CdA Trenitalia S.p.A.:
Ing. Vincenzo Soprano
Dott. Francesco Rossi
Dott. Alfredo Macchiati
Dott. Edoardo Bruno

Egregio Sig. De Angelis,

riscontro la Sua nota inviata via fax in data 15 gennaio u.s. per precisare quanto segue.

Come Le è noto, per i molteplici contatti con Lei intrattenuti per il tramite della Segreteria Nazionale OR.S.A. e con il coordinamento del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti, la possibilità di addivenire ad una soluzione transattiva della Sua vertenza passa attraverso due fasi.

La prima, che fin dai primi contatti abbiamo dichiarato costituire il presupposto per noi irrinunciabile, si realizza mediante la sottoscrizione e la adeguata diffusione mediatica da parte Sua di una dichiarazione con la quale Lei riconosca l'infondatezza e l'erroneità delle dichiarazioni rilasciate in relazione ai fatti oggetto del licenziamento.

Abbiamo sin dall'inizio sostenuto, con chiarezza e con tutti i nostri interlocutori, che solo una volta che si fosse condiviso il testo di tale dichiarazione, ovviamente prima di renderla pubblica, si sarebbe realizzata la seconda fase, aprendo la discussione per la

Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Tel. +39 06 44105107 – Fax +39 06 44103412
www.fs-on-line.it

Ferrovie dello Stato S.p.A. – Società con socio unico
Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 – 00161 Roma
Capitale Sociale: Euro 38.790.425.485,00
Iscritta al Registro delle Imprese di Roma



condivisione dell'entità della sospensione che avrebbe potuto sostituire il provvedimento di licenziamento.

Per quanto attiene la prima condizione dobbiamo registrare che ad oggi la stessa non si è ancora verificata e che sono agli atti del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti i diversi testi finora da noi proposti ma da Lei modificati e non sottoscritti, compreso l'ultimo consegnato al Segretario Generale dell' OR.S.A. in data 14 gennaio 2009.

Per quanto riguarda la durata della sospensione, come Le è noto, non abbiamo accettato di discuterne il merito prima della definizione del testo della Sua dichiarazione.

Nel corso dell'ultimo colloquio presso il Ministero, avvenuto in data 8 gennaio 2009, abbiamo risposto ad una precisa sollecitazione anticipando e motivando sia ai Rappresentanti del Ministero sia al Segretario Generale dell' OR.S.A. che, pur avendo considerato l'ipotesi di riassunzione ex novo con interruzione del rapporto tra il licenziamento e la riassunzione, se si fosse addivenuti ad un accordo complessivo, si sarebbe potuto concordare una sospensione comunque non inferiore ai 10 giorni.

Sembra invece di rilevare dalla Sua lettera l'orientamento a prevenire una sospensione analoga a quella oggetto della precedente transazione, "dalla quale non vi sarebbero ragioni sostanziali per discostarsi".

Nel confermare con la presente la disponibilità già formalmente comunicata al Segretario Generale dell' OR.S.A. con la nota del 5 gennaio 2009, ritengo opportuno precisare ancora una volta che le condizioni che rendono possibile un accordo si sostanziano nella Sua disponibilità a diffondere la comunicazione che si allega (o altra di pari contenuto con testo da concordare) nonché ad accettare la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e dalla retribuzione per 10 giorni.

In caso affermativo sarà possibile tenere un incontro, presso i nostri Uffici di Piazza della Croce Rossa in Roma, per il quale Le propongo una delle seguenti date: 26 gennaio ore 17,00, 28 gennaio ore 15,00, 29 gennaio ore 9,00, 3 febbraio ore 10,00.

Resta inteso che, in assenza della formale comunicazione da parte sua della predetta disponibilità, considereremo conclusa con esito negativo la ricerca di una soluzione stragiudiziale.

Distinti saluti

Domenico Braccialarghe